

لجنة مطارات العاصمة "Metropolitan Airports Commission"

إشعار للموظفين

تُحدد لوائح الحدود الدنيا للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP) حدًا أدنى جديدًا للأجور في الساعة للمهام المنجزة داخل المطار.

بدءًا من 1 يناير لعام 2024، يجب أن يحصل للموظفين المشمولين بتغطية

لوائح الحد الأدنى للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي، على 15.57 دولارًا أمريكيًا في الساعة، بخلاف الحوافز والإكرامياتو/أو البقشيش.

هذا الإشعار متاح أيضًا باللغات الإسبانية والفرنسية والروسية والتيلوغوية والصينية والفيتنامية والعربية والصومالية والهمونغ مين والأورومية والأمهرية.

|  |
| --- |
| **الزيادات المقررة في الحد الأدنى للأجور** |
| **الأجر بالساعة تاريخ السريان** |
|  |
| **15.57 دولارًا أمريكيًا……………….**1 يناير لعام 2024 |

تعديلات التكلفة السنوية للمعيشة اعتبارًا من 1 يناير لكل سنة.

\*تتوفر المزيد من المعلومات على mymspconnect.com.

# من المشمولين بالتغطية؟

موظفو المطار الذين يقدمون الخدمات التي تؤثر على جمهور المسافرين داخل محطات الركاب في مطار منيابولس-سنت بول الدولي. اطلع على اللوائح الخاص بلجنة مطارات العاصمة للحصول على مزيد من المعلومات.

# الإبلاغ عن مخالفة

تحتاج لجنة مطارات العاصمة إلى عناية الجميع لضمان الامتثال للوائح الحدود الدنيا للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP). يرجى الإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها في تطبيق لوائح الحد الدنيا للأجور إلى إدارة الموارد البشرية وقسم العلاقات العمالية في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP).

اتصل على الرقم: **612-726-8196**

البريد الإلكتروني: [**minimumwage@mspmac.org**](mailto:minimumwage@mspmac.org)

أرسل خطابًا إلى العنوان: **6040 28th Avenue South, Minneapolis 55450**



# حظر الانتقام

من غير القانوني لصاحب العمل التدخل في تطبيق أي حق محمي بموجب لوائح الحد الأدنى للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي .